



Regione Siciliana
Dipartimento Pubblica Istruzione



Ministero dell'Istruzione
dell'Università e della Ricerca



Unione Europea



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE LS PICCOLO CAPO D'ORLANDO
LICEO SCIENTIFICO - CLASSICO – LINGUISTICO – SPORTIVO – SCIENZE APPLICATE
"LUCIO PICCOLO"

Presidenza e Segreteria: Via Consolare Antica snc 98071 CAPO D'ORLANDO (ME)
Codice Fiscale 84005360833 – Codice Meccanografico MEIS028004
Tel. 0941/902103 - Fax 0941/912533 – E-MAIL meis028004@istruzione.it pec:meis028004@pec.istruzione.it
Sito: <http://www.iislpiccolo.gov.it/>

SEDI ASSOCIATE:

LICEO ARTISTICO - I.P.A.A. – Odontotecnico C/da S. Lucia, 34 - Capo d'Orlando (ME) Tel. Fax 0941/901050

Prot. N. 12552

Capo d'Orlando, 17/09/2016

Al Dirigente Scolastico
IIS LS Piccolo
Capo d'Orlando
Al personale ATA - sede

OGGETTO: Proposta Piano di Lavoro e delle Attività del Personale A.T.A.- A.S. 2016/2017

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

- VISTO il C.C.N.L. Comparto Scuola del 29/11/2007, quadriennio 2006/2009 con particolare riferimento agli artt. 46, 47, 50, 51, 53, 54, 62, 66, 88;
- TENUTO CONTO delle direttive impartite dal Dirigente Scolastico;
- TENUTO CONTO dell'organico del personale ATA per l'A.S. 2016/2017;
- TENUTO CONTO della struttura dell'Istituto LS Piccolo funzionante su due Sedi site in Capo d'Orlando, rispettivamente in Via Consolare Antica e C/da S. Lucia con complessivamente n. 52 classi e 1120 alunni;
- TENUTO CONTO dell'esperienza e delle competenze specifiche del personale in servizio;
- SENTITE le proposte ed i suggerimenti formulati dal personale A.T.A. in sede di specifiche riunioni;
- NELLE MORE della Contrattazione d'Istituto;
- NELLE MORE dell'attuazione del POF A.S. 2016/17;

PROPONE

L' allegato Piano di Lavoro e delle Attività del Personale A.T.A. dell'Istituto per l'A.S. 2016/2017 comprendente i seguenti aspetti:

- 1 - Articolazione dell'orario di lavoro ed Organizzazione dei Servizi;
- 2 - Utilizzazione titolari posizioni economiche art.7 C.C.N.L 07.12.2005 - art. 2 Sequenza Contrattuale del 25.07.2008 ed Incarichi Specifici art. 47 C.C.N.L. del 29.11.2007;

3 - Prestazioni aggiuntive (a carico del Fondo dell'Istituzione Scolastica) e sostituzione colleghi assenti.

Gli obiettivi che si intendono conseguire sono l'efficacia, l'efficienza e l'economicità delle attività amministrative finalizzate al conseguimento dell'ottimizzazione e del buon andamento dei servizi generali dell'Istituzione Scolastica.

Gli obblighi del Personale Amministrativo, Tecnico e Ausiliario (A.T.A.), in coerenza con le norme vigenti e con i principi ispiratori del Piano dell'Offerta Formativa dell'Istituzione Scolastica, sono quelli di:

- adeguare il proprio comportamento al rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità dell'attività amministrativa, antepoendo il rispetto della legge e l'interesse legittimo dell'Istituzione;
- esercitare con diligenza, equilibrio e professionalità i compiti previsti nel profilo professionale di appartenenza, osservando le disposizioni per l'esecuzione e la disciplina del lavoro impartite dall'Amministrazione Scolastica, indossando obbligatoriamente il previsto dispositivo di riconoscimento e, nei casi previsti dall'apposito regolamento, le divise ;
- favorire un rapporto di fiducia e di collaborazione con tutto il personale dell'Istituto, con l'utenza scolastica ed extrascolastica, in coerenza con le specifiche finalità educative dell'Istituzione Scolastica;
- fornire a scopo istituzionale le informazioni cui abbia titolo, nel rispetto delle disposizioni in materia di trasparenza, di accesso alle attività amministrative e di autocertificazione previste rispettivamente dalla legge 7.8.90 n. 241, dal DPR n.445/2000 e successive modifiche/integrazioni;
- osservare il segreto d'ufficio nel rispetto della normativa sulla Privacy, evitando di divulgare le informazioni inerenti l'attività dell'ufficio e dell'Istituto;
- rispettare l'orario di lavoro settimanale ed evitare di assentarsi senza l'autorizzazione preventiva;
- dare tempestivo avviso in caso di assenza, rispettando ogni procedura in materia di certificazioni per cause di malattia e permessi vari, come disposto dal C.C.N.L. - Comparto Scuola in vigore e dalla normativa vigente;
- non valersi di quanto è di proprietà dell'Istituzione Scolastica per ragioni non di servizio ed astenersi da decisioni o attività che possano coinvolgere direttamente o indirettamente interessi personali;
- non utilizzare il telefono e le altre attrezzature degli uffici per usi personali o farlo utilizzare impropriamente;
- ricordare che ai sensi della direttiva MIUR 15/03/2007 è vietato, sul posto di lavoro, l'uso del telefono cellulare;
- sapere, infine, che tutto il personale è tenuto ad un atteggiamento cordiale e disponibile nei confronti dell'utenza.

Art.1 — NORME COMUNI A TUTTI I PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE A.T.A.

Orario di Lavoro — Orario di Servizio

Ai sensi dell'art. 51 del C.C.N.L. — Comparto Scuola sottoscritto il 29.11.2007, l'orario ordinario di lavoro del Personale Amministrativo Tecnico e Ausiliario è di 36 ore settimanali, articolato su 6 giorni settimanali ed è organizzato in funzione all'orario di servizio e di apertura al pubblico in modo da coprire tutte le attività dell'Istituto previste nel Piano dell'Offerta Formativa.

L'organizzazione del personale è regolamentata dal Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e dall'art. 2, comma 17 del Decreto-Legge n. 95 del 6 luglio 2012 convertito in Legge 7 agosto 2012 n. 135.

La modalità di prestazione dell'orario di lavoro, ai sensi dell'art. 53 del C.C.N.L. —Comparto Scuola in vigore, è improntata a criteri di flessibilità, utilizzando diversi sistemi di articolazione dell'orario di lavoro che possono anche coesistere tra loro all'interno dello stesso ufficio/unità operativa.

L'orario ordinario deve assicurare, per quanto possibile, la copertura di tutte le attività didattiche e amministrative.

Se l'orario di servizio giornaliero continuativo supera le 7 ore e 12 minuti deve essere espressamente prevista e indicata nell'orario di lavoro una pausa di 30 minuti.

In ogni caso l'orario di lavoro non potrà superare le 9 ore giornaliere né protrarsi, di norma, oltre le ore ventuno.

Per l'organizzazione e articolazione degli orari verranno seguiti i seguenti criteri:

- Elasticità.
- Economicità.
- Funzionalità ed efficienza complessiva, in relazione alle esigenze del servizio all'utenza.
- Turnazione (antimeridiana e pomeridiana) con coinvolgimento di tutto il personale. Le ore prestate eccedenti l'orario d'obbligo e cumulate possono essere:
 - a) fruite per la copertura dei giorni di chiusura prefestiva.
 - b) fruite su richiesta del dipendente compatibilmente con il numero minimo di personale in servizio, di preferenza durante i periodi di sospensione dell'attività didattica e comunque non oltre il termine del contratto per il personale a tempo determinato (T.D.) e il termine del 31 dicembre per il personale a tempo indeterminato (T.I.).
 - c) retribuite in base alle misure previste dal C.C.N.L. in vigore al momento della prestazione a seguito contrattazione d'Istituto.

Assegnazione dei Servizi

L'assegnazione dei compiti viene effettuata dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi nel rispetto di un'equa ripartizione dei carichi di lavoro al fine di garantire un'efficace ed efficiente svolgimento dei servizi amministrativi tecnici ed ausiliari tenuto anche conto delle eventuali proposte avanzate dal personale medesimo.

L'assegnazione dei compiti di servizio è effettuata tenendo presente:

- il C.C.N.L. Comparto Scuola in vigore e la normativa vigente;
- le idoneità allo svolgimento delle mansioni;
- gli obiettivi e le finalità che la Scuola intende raggiungere attraverso il Piano dell'Offerta Formativa;
- le professionalità individuali del personale, con particolare riferimento ai titolari delle posizioni economiche previste dall'art. 7 C.C.N.L. 07/12/2005 e dall'art. 2 Sequenza Contrattuale del 25/07/2008 e di Incarichi Specifici ex art. 47 C.C.N.L. 29/11/2007;
- le esigenze personali ove coincidenti con quelle dell'Istituzione Scolastica.

Prestazioni indispensabili e contingenti di personale

Nel caso di scioperi del personale del Comparto Scuola, verranno applicate le norme vigenti oltre di quanto stabilito in sede di contrattazione. Al fine di assicurare le prestazioni indispensabili in caso di sciopero, valutate le necessità derivanti dalla posizione del servizio e dall'organizzazione dello stesso, si individuano i seguenti contingenti necessari ad assicurare le prestazioni indispensabili:

- per garantire l'attività Scolastica: n. 1 collaboratore scolastico per plesso;
- per garantire l'effettuazione degli scrutini e delle valutazioni finali: n. 1 Assistente Amministrativo e n. 1 Collaboratore Scolastico;
- per garantire lo svolgimento degli esami conclusivi del ciclo di istruzione: n. 1 Assistente e n. 1 collaboratore scolastico per ogni sede di esami.

Criteri di utilizzazione del personale A. T. A. in Progetti ed Attività non gravanti sul fondo d'Istituto

L'utilizzazione del personale A.T.A. in Progetti finanziati da Enti Pubblici e Privati, per i quali sarà data la massima pubblicità (Bandi), non gravanti sul Fondo dell'Istituzione Scolastica avverrà secondo i seguenti criteri:

- disponibilità manifestata;
- competenze specifiche;
- equa distribuzione dei compensi aggiuntivi a parità di funzione.

L'assunzione in carico di un Corso e/o Progetto comporterà:

- intercambiabilità dei ruoli;
- assolvimento completo dei compiti assegnati nel Progetto, eccetto casi straordinari documentati;
- prestazioni fuori dell'orario dell'attività ordinaria.

Formazione

La formazione è ritenuta un momento molto importante della professione degli operatori, pertanto è favorita la partecipazione a tutte le iniziative attuate a livello centrale e periferico. Tutto il personale è tenuto a prendere visione di atti normativi e circolari forniti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi quale forma di aggiornamento in itinere. I corsi di formazione obbligatori per il personale, in particolar modo quelli previsti dal D. Lgs. 81/2008 e successive modifiche e/o integrazioni, dovranno essere svolti durante l'orario di servizio e nei periodi di interruzione dell'attività didattica.

Privacy

Tutti gli Assistenti Amministrativi e il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi sono incaricati del trattamento dei dati personali, sensibili e giudiziari, secondo quanto previsto dal Decreto Legislativo 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni.

Controllo orario di lavoro

Tutto il personale è tenuto, durante l'orario di lavoro, a permanere nel posto assegnato e ad indossare il dispositivo di riconoscimento individuale.

La presenza in servizio del personale A.T.A. è attestata mediante firma in apposito registro sottoposto al controllo del DSGA.

Ritardi - Recuperi – Chiusure Prefestive

Il ritardo sull'orario di ingresso comporta l'obbligo del relativo recupero entro l'ultimo giorno del mese successivo. In caso di mancato recupero, attribuibile ad inadempienza del dipendente, si opera la proporzionale decurtazione della retribuzione cumulando le frazioni di ritardo fino ad un'ora di lavoro o frazione non inferiori alla mezza ora.

I permessi saranno recuperati entro due mesi, dopo aver concordato con il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi le modalità del recupero; nell'ipotesi in cui il personale non fosse nelle condizioni di provvedere al richiesto recupero, sarà effettuata una corrispondente riduzione dello stipendio.

Nei periodi di interruzione dell'attività didattica è stata stabilita, nelle more della delibera del Consiglio d'Istituto e successivo decreto del Dirigente Scolastico, la chiusura prefestiva della scuola, considerato che questo non comporti disfunzioni né danno all'utenza, nei seguenti giorni: 24 e 31 dicembre 2016, 15 aprile 2017, 14 agosto 2017, nonché all'applicazione della settimana corta (chiusure prefestive) da metà luglio (la data dipende dalla fine degli esami) alla fine di agosto.

E' possibile recuperare le giornate non lavorate con le ferie, le festività soppresse o con i riposi compensativi per il personale autorizzato a prestare la propria attività lavorativa in orario pomeridiano.

Ferie

Ai sensi dell'art. 13 CCNL il dipendente ha diritto a 32 giorni di ferie e a 4 festività soppresse (art. 14). Il personale ATA, compatibilmente con le esigenze di servizio, può frazionare le ferie in più periodi fermo restando che il dipendente deve godere di almeno 15 giorni continuativi di riposo nel periodo 1 luglio - 31 agosto. Entro il 15/06/2017 deve essere predisposto dal personale ATA il piano delle ferie, con turnazione nei mesi di giugno, luglio e agosto. Per usufruire delle ferie nel periodo natalizio, il piano deve essere presentato entro il 15/12/2016.

Ai sensi del comma 10, in caso di particolari esigenze di servizio ovvero di motivate esigenze di carattere personale o di malattia, che abbiano impedito il godimento in tutto o in parte delle ferie nel corso dell'anno scolastico di riferimento, le stesse saranno fruito di norma non oltre il mese di aprile dell'anno successivo, sentito il parere del DSGA. Il personale a T.D. fruirà delle ferie entro la durata del servizio.

Nel caso di più richieste per lo stesso periodo si terrà conto delle ferie degli anni precedenti, avendo riguardo ai criteri della disponibilità e della rotazione.

ORARIO DI SERVIZIO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

a	Classi funzionanti: n. 31 Liceo Scientifico, Classico, Sportivo, Linguistico, Scienze Applicate; n. 9 Liceo Artistico n. 12 IPAA - Odontotecnico	ore 7,30/8,00	ore 13,30/14,00 martedì – giovedì ore 14,30 /18,00
b	Orario di servizio degli uffici dal lunedì al sabato Orario di ricevimento degli uffici URP lunedì, mercoledì e venerdì. Dal lunedì al venerdì Martedì pomeriggio	dalle ore 8,00 dalle ore 10,00 dalle 10,40 dalle 15,00	alle ore 14,00 alle ore 12,00 alle 11,00 alle 18,00
c	Apertura pomeridiana della scuola: Liceo scientifico, classico, sportivo, linguistico, scienze applicate MARTEDI' e GIOVEDI'	dalle ore 14.30/15.00	alle ore 17,30/18.00

	Liceo Artistico VENERDI' IPA – Odontotecnico MARTEDI'	Dalle 14,30 Dalle 14,30	alle 17,30 alle 17,30
d	Attività relative a progetti, corsi di formazione e attività collegiali nei giorni sopra indicati per ogni ordine di scuola	dalle ore 14.30/15.00	alle ore 17,30/18.00
e	Ulteriori attività programmate nel corso dell'anno scolastico (scrutini, consigli di classe, votazioni, ecc.)	Dalle ore 14,30	Alla conclusione dei lavori

Organizzazione degli Uffici, dei servizi ausiliari e utilizzazione del Personale Ata

Le Sedi costituenti l'Istituzione Scolastica sono:

- Sede centrale Liceo Scientifico, Classico, Linguistico, Sportivo e Scienze Applicate di Via Consolare Antica — Capo d'Orlando (sede uffici e presidenza)
- Sede staccata IPAA- Odontotecnico - Liceo Artistico di C/da S. Lucia — Capo d'Orlando

Nella Scuola presta servizio il sotto indicato personale amministrativo, tecnico e ausiliario con l'orario di servizio che ciascun dipendente ha indicato voler effettuare per l'A.S. in corso e per il quale è stato autorizzato dal Dirigente Scolastico e dal DSGA:

DSGA

N°	Cognome	Nome	Orario di servizio	Giorni
1	POLITO	GRAZIA	8,00 - 14,00 15,00 - 18,00	LUN - VEN MAR - GIOV SABATO RECUPERO

Personale amministrativo

N°	Cognome	Nome	Orario di servizio	Giorni
1	CASTI	MARGHERITA	8,00 - 14,00	LUN – SABATO
2	COLAVECCHIO	GIANCARLO	8,00 – 14,00	LUN – SABATO
3	COSTANZO	SEBASTIANO	8,00 – 14,00	LUN – SABATO
4	GALATI	MARIA	7,30 – 13,30	LUN – SABATO
5	GUGLIOTTA	FRANCA	8,00 – 14,00	LUN – SABATO
6	MINISSALE	GIUSEPPE	8,00 - 14,00	LUN – SABATO
7	SIDOTI	ANGELINA	8,00 - 14,00	LUN – SABATO
8	TINDIGLIA	LOREDANA	8,00 - 14,00	LUN – SABATO

Personale tecnico

1	ANFUSO	GIUSEPPE	7,30 - 13,30	LUN – SABATO
2	BARBAGIOVANNI	VINCENZO	8,00 - 14,00	LUN – SABATO
3	CRASCI'	LUCIO ATTILIO	8,00 - 14,00	LUN – SABATO
4	GORGONE	CARMELO	7,30 - 13,30	LUN – SABATO
5	MANGANO	GINO	8,00 - 14,00 15,00 - 18,00	LUN - VENERDI' MART. - GIOVEDI' SAB. RECUPERO
6	SALANITRO	ROSARIO PAOLO	8,00 - 14,00	LUN – SABATO

Personale ausiliario

N°	Cognome	Nome	Orario di servizio	Giorni
1	ARMELI	CARMELO	8,00 – 14,00	LUNEDI'-SABATO
2	CALAMUNCI	VINCENZA	7,45-13,45	LUNEDI'-SABATO
3	CATALANO	CARMELO	7,45-13,45	LUNEDI'-SABATO
4	FABIO	CARMELO	8,00 – 14,00	LUNEDI' -SABATO
5	GEMBILLO	ROSA	8,00-14,00	LUNEDI' -SABATO
6	GORGONE	SARINA	7,30 - 13,30	LUNEDI' -SABATO
7	GUGLIOTTA	CARMELO	8,00 – 14,00	LUNEDI' -SABATO
8	LO VERCIO	MAURIZIO	7,45 - 13,45	LUNEDI' -SABATO
9	MESSINA	ROSARIO	7,30 – 13,30	LUNEDI'-SABATO
10	RANDAZZO	GIUSEPPE	7,45 - 13,45	LUNEDI'-SABATO
11	RIZZO	ALESSANDRO	7,30 - 13,30	LUNEDI'-SABATO
12	SALPIETRO	SIGNORINO	7,40- 13,40	LUNEDI'-SABATO

13	SAUTA	GIUSEPPE	8,00 – 14.00	LUNEDI'-SABATO
14	SINAGRA	LUCIANO	8,00 - 14,00	LUNEDI'-SABATO
15	SIRNA	ANTONIO	8,00 - 14,00	LUNEDI'-SABATO
16	TRISCARI	MARISA	8,00 - 14,00	LUNEDI'-SABATO
17	TRUGLIO	GIACOMO	8,00 - 14,00	LUNEDI'-SABATO

Di seguito viene definita l'organizzazione dei Settori Amministrativi, Tecnici ed Ausiliari a cui è assegnato ciascun Dipendente sulla base delle necessità di questa Istituzione Scolastica; ogni unità di personale assegnata a ciascun settore è tenuta a svolgere la propria attività lavorativa con autonomia operativa e responsabilità diretta nella esecuzione dei compiti assegnati, adottando comportamenti rispondenti ai criteri di efficacia, efficienza e qualità nonché di intercambiabilità. Con riferimento al Profilo Professionale di Collaboratore Scolastico si precisa che le unità di personale vengono assegnate a ciascuna Sede di servizio nel rispetto della continuità, del consolidato adattamento ambientale, dell'organico 2016/17, del numero di alunni iscritti nei due plessi e delle richieste degli stessi collaboratori.

Profili Professionali e Settori Lavorativi

Assistenti Amministrativi

La prestazione lavorativa è svolta nell'ambito di istruzioni impartite dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi, con l'attribuzione di compiti da eseguire con modalità che consentano una tempestiva istruzione delle pratiche, una puntuale e corretta definizione delle stesse ed una scrupolosa ed ordinata archiviazione delle copie per gli atti.

In relazione agli specifici compiti di ogni singolo assistente amministrativo, sono riconosciuti margini di valutazione e di autonoma organizzazione nell'esecuzione del lavoro, con la conseguente attribuzione delle responsabilità per le attività direttamente svolte.

Tutti i documenti elaborati, prima di essere sottoposti a firma del Dirigente Scolastico o del Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi devono essere controllati nella forma, verificati nei contenuti e siglati dall'operatore che li ha prodotti.

Tutte le certificazioni devono essere predisposte per la consegna tempestiva all'utenza anche mediante procedura informatizzata, garantendo comunque per ogni procedura amministrativa il rispetto delle scadenze ministeriali e/o di quelle eventualmente disposte dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi.

Per la complessità del lavoro di segreteria, il personale addetto è tenuto a non far sostare altro personale nell'ufficio se non per il tempo strettamente necessario alle informazioni di servizio.

In presenza di assenze saltuarie e temporanee del Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi l'Assistente Amministrativo titolare di posizioni economiche previste dall' art.7 del C.C.N.L.- Comparto Scuola del 07.12.2005 e dell'art. 2 della Sequenza Contrattuale del 25.07.2008, provvederà alle operazioni giornaliere indispensabili di coordinamento.

Settori e Processi assegnati

Nella definizione delle attività di ciascuna Unità viene prevista l'articolazione della struttura amministrativa divisa per settori di seguito illustrati.

Le unità operanti all'interno di ciascun settore svolgeranno compiti che appartengono a tutte le sotto specificate sezioni, al fine di garantire la completezza esaustiva delle pratiche, comprese le operazioni di archiviazione degli atti a cura degli Assistenti Amministrativi che li hanno prodotti.

Le attività degli **Assistenti Amministrativi** sono definite secondo l'organizzazione dei seguenti settori in relazione al personale in servizio:

UFFICIO GESTIONE ATTIVITA' AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FINANZIARIA	PERSONALE ASSEGNATO
<p>Servizi: Amministrazione del personale.</p> <p>Gestione del personale Liceo Scientifico, Classico, Sportivo, Linguistico, Scienze Applicate: ricostruzioni carriera; procedimenti pensionistici per il personale delle due sedi; retribuzioni e adempimenti erariali e previdenziali COCOCO; protocollo; scioperi; anagrafe prestazioni; registrazione straordinario, riposo compensativo e permessi brevi ata; graduatorie interne docenti e ata e graduatorie d'istituto seconda e terza fascia; richiesta preventivi assicurazioni; Mod.770. La S.S. dovrà rapportarsi e collaborare con i colleghi e sostituirli, per quanto possibile, in caso di assenza.</p>	<p>A tale Ufficio viene preposta n. 1 unità di Personale:</p> <p>Ass. Amm.vo CASTI MARGHERITA Titolare di 2° Posizione Economica Art. 2 Sequenza Contrattuale 25.07.2008 — ex Art. 7 C.C.N.L 2004/2005</p>

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE ASSEGNATO
<p>Servizi: Amministrazione del personale.</p> <p>Gestione del personale Liceo Scientifico, Classico, Sportivo, Linguistico, Scienze Applicate: assunzione in servizio docenti e ata; conferma in ruolo; inserimento al SIDI e su ARGO servizio, assenze e ferie docenti e ata assenze NET e PERLAPA; protocollo; stampa giornaliera (ARGO) e mensile (SIDI) elenco docenti e ata assenti; conferimento supplenze e stipula contratti a tempo determinato; graduatorie interne docenti e ata e graduatorie d'istituto seconda e terza fascia; organico docenti e ata in collaborazione con il Dirigente Scolastico o i suoi collaboratori.</p> <p>La S.S. dovrà rapportarsi e collaborare con i colleghi e sostituirli, per quanto possibile, in caso di assenza.</p>	<p>A tale Ufficio viene preposta n. 1 unità di Personale:</p> <p>Ass. Amm.vo GUGLIOTTA FRANCA Titolare di 2° Posizione Economica Art. 2 Sequenza Contrattuale 25.07.2008 — ex Art. 7 C.C.N.L 2004/2005</p>

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE ASSEGNATO
<p>Servizi: Amministrazione del personale. Gestione del personale Liceo Artistico, IPAA e Odontotecnico: conferimento supplenze e stipula contratti a tempo determinato; graduatorie interne docenti e ata e graduatorie d'istituto seconda e terza fascia; organico docenti e ata in collaborazione con il Dirigente Scolastico o i suoi collaboratori; protocollo; acquisti ordinari e sul Mercato elettronico. La S.S. dovrà rapportarsi e collaborare con i colleghi e sostituirli, per quanto possibile, in caso di assenza.</p>	<p>A tale Ufficio viene preposta n. 1 unità di Personale: Ass. Amm.vo COSTANZO SEBASTIANO Titolare di 1° Posizione Economica</p>

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE/ ALUNNI H.	PERSONALE ASSEGNATO
<p>Servizi: Amministrazione del personale/ Alunni H. Gestione del personale Liceo Artistico, IPAA e Odontotecnico: assunzione in servizio docenti e ata; conferma in ruolo; inserimento su ARGO servizio, assenze e ferie docenti e ata; stampa giornaliera (ARGO) elenco docenti e ata assenti; protocollo; registro c/c postale; alunni H; comunicazione infortuni INAIL; libri di testo. La S.S. dovrà rapportarsi e collaborare con i colleghi e sostituirli, per quanto possibile, in caso di assenza.</p>	<p>A tale Ufficio viene preposta n. 1 unità di Personale: Ass. Amm.vo SIDOTI ANGELINA Titolare di 1° Posizione Economica</p>

-POSTA -ARCHIVIO-PROGETTI- INVENTARIO -PROTOCOLLO	PERSONALE ASSEGNATO
<p>Servizi: Posta- archivio/ Progetti e inventario. Posta elettronica, distribuzione corrispondenza, archiviazione, supporto progetti interni e PON, esami di Stato; Graduatorie d'istituto seconda e terza fascia; registrazione PCC; protocollo; stesura circolari in collaborazione con i collaboratori del Dirigente Scolastico; INVALSI; tenuta e aggiornamento registri di inventario e di facile consumo in collaborazione con il DSGA; acquisti sul mercato elettronico e ordinari; richiesta preventivi e forniture pullman; componente commissione gare. La S.S. dovrà rapportarsi e collaborare con i colleghi e sostituirli, per quanto possibile, in caso di assenza.</p>	<p>A tale Ufficio viene preposta n. 1 unità di Personale: Ass. Amm.vo GALATI MARIA Titolare di 2° Posizione Economica Art. 2 Sequenza Contrattuale 25.07.2008 — ex Art. 7 C.C.N.L 2004/2005</p>

UFFICIO GESTIONE ALUNNI / SUPPORTO ORGANI COLLEGIALI	PERSONALE ASSEGNATO
<p>Servizi: Gestione alunni. Gestione degli alunni Liceo Scientifico, Classico, Sportivo, Linguistico, Scienze Applicate: supporto iscrizione alunni on line, registro elettronico e relativi adempimenti; rilevazioni e statistiche; rilascio diplomi e certificati; pratiche trasferimento alunni; libri di testo; elezioni scolastiche; Borse di studio; protocollo; visite guidate; attività sportiva; eventuale predisposizione modelli esami stato; assicurazione alunni e comunicazione infortuni INAIL; inserimento e gestione al SIDI alunni (compresi voti finali e giudizi). La S.S. dovrà rapportarsi e collaborare con i colleghi e sostituirli, per quanto possibile, in caso di assenza.</p>	<p>A tale Ufficio viene preposta n. 1 unità di Personale: Ass. Amm.vo MINISALE GIUSEPPE Titolare di 2° Posizione Economica Art. 2 Sequenza Contrattuale 25.07.2008 — ex Art. 7 C.C.N.L 2004/2005</p>

UFFICIO GESTIONE ALUNNI / SUPPORTO ORGANI COLLEGIALI	PERSONALE ASSEGNATO
<p>Servizi: Gestione alunni. Compiti: Gestione degli alunni Liceo Scientifico, Classico, Sportivo, Linguistico, Scienze Applicate: supporto iscrizione alunni on line, registro elettronico e relativi adempimenti; rilevazioni e statistiche; rilascio diplomi e certificati; pratiche trasferimento alunni; comunicazione assenze ai comuni; borse di studio; protocollo; viaggi di istruzione; elezioni scolastiche; inserimento e gestione al SIDI alunni (compresi voti finali e giudizi). La S.S. dovrà rapportarsi e collaborare con i colleghi e sostituirli, per quanto possibile, in caso di assenza.</p>	<p>A tale Ufficio viene preposta n. 1 unità di Personale: Ass. Amm.vo COLAVECCHO GIANCARLO Titolare di 2° Posizione Economica Art. 2 Sequenza Contrattuale 25.07.2008 — ex Art. 7 C.C.N.L 2004/2005</p>

UFFICIO ALUNNI/REGISTRO ELETTRONICO	PERSONALE ASSEGNATO
<p>Servizi: Gestione alunni. Gestione degli alunni Liceo Artistico e IPAA/Odontotecnico: supporto iscrizione alunni on line, registro elettronico e relativi adempimenti; rilevazioni e statistiche; rilascio diplomi e certificati; pratiche trasferimento alunni; protocollo; elezioni scolastiche; libri di testo; Alternanza scuola lavoro; inserimento e gestione al SIDI alunni (compresi voti finali e giudizi); viaggi d'istruzione. La S.S. dovrà rapportarsi e collaborare con i colleghi e sostituirli, per quanto possibile, in caso di assenza.</p>	<p>A tale Ufficio viene preposta n. 1 unità di Personale: Ass. Amm.vo TINDIGLIA LOREDANA</p>

ASSISTENTI TECNICI

Gli Assistenti Tecnici nell'ambito delle 36 ore settimanali, articoleranno il loro lavoro come di seguito:

- almeno 24 ore settimanali di assistenza alle esercitazioni didattiche;
- le restanti 12 ore settimanali per manutenzione e riparazione delle attrezzature di laboratorio nonché per la preparazione del materiale per le esercitazioni.
- nei periodi di sospensione dell'attività didattica gli assistenti tecnici possono essere utilizzati oltre che in attività di manutenzione ordinaria del materiale tecnico, scientifico ed informatico dei laboratori, anche in attività di manutenzione straordinaria del predetto materiale.
- possono, altresì, essere utilizzati in attività di supporto alla didattica, necessarie per l'ordinato e puntuale avvio dell'anno scolastico.

Assistenti Tecnici dei Laboratori:

Conduzione e manutenzione autoveicoli IPAA/ODONTOTECNICO	ASSISTENTE TECNICO Assistente Tecnico Area AR01 Meccanica
Garantire la conduzione e la manutenzione ordinaria degli autoveicoli in dotazione all'istituto, trasportare con gli automezzi dell'Istituto gli allievi, i docenti e il personale autorizzato in occasione di attività scolastiche ed extrascolastiche.	GORGONE CARMELO
Gestione laboratorio informatica IPAA/ODONTOTECNICO	ASSISTENTE TECNICO Area AR02 Elettronica ed elettrotecnica.
Attività di supporto tecnico alla funzione docente relativamente alle attività didattiche e alle connesse relazioni con gli studenti garantendo l'efficienza, la funzionalità e la manutenzione ordinaria del laboratorio ed ogni altra attività espressamente prevista dall'area di appartenenza.	ANFUSO GIUSEPPE Titolare di 1° Posizione Economica
Gestione laboratorio Fisica - IPAA/ODONTOTECNICO	ASSISTENTE TECNICO Assistente tecnico Area AR08 -Fisica
Attività di supporto tecnico alla funzione docente attraverso la preparazione di materiale, reagenti e di strumenti necessari alle attività didattiche e alle esercitazioni previste dai piani di lavoro dei docenti ed ogni altra attività espressamente prevista dall'area di appartenenza.	CRASCI' Lucio Attilio Titolare di 1° Posizione Economica

Gestione laboratorio Odontotecnico - IPAA/ODONTOTECNICO	ASSISTENTE TECNICO Assistente tecnico Area AR26 -Odontotecnico
Attività di supporto tecnico alla funzione docente attraverso la preparazione di materiale e strumenti necessari alle attività didattiche e alle esercitazioni previste dai piani di lavoro dei docenti ed ogni altra attività espressamente prevista dall'area di appartenenza. Garantire efficienza, funzionalità e manutenzione ordinaria del laboratorio.	MICARI Pasquale Personale a T.D.

Gestione laboratorio informatica e multimediale LS PICCOLO	ASSISTENTE TECNICO Assistente tecnico Area AR02 Elettronica ed elettrotecnica.
Attività di supporto tecnico alla funzione docente relativamente alle attività didattiche e alle connesse relazioni con gli studenti garantendo l'efficienza, la funzionalità e la manutenzione ordinaria del laboratorio ed ogni altra attività espressamente prevista dall'area di appartenenza.	MANGANO GINO Titolare di 2° Posizione Economica Art. 2 Sequenza Contrattuale 25.07.2008 — ex Art. 7 C.C.N.L 2004/2005

Gestione laboratorio Fisica LS PICCOLO	ASSISTENTE TECNICO Area AR08 -Fisica
Attività di supporto tecnico alla funzione docente attraverso la preparazione di materiale, reagenti e di strumenti necessari alle attività didattiche e alle esercitazioni previste dai piani di lavoro dei docenti ed ogni altra attività espressamente prevista dall'area di appartenenza.	BARBAGIOVANNI PISEIA VINCENZO Titolare di 1° Posizione Economica

Gestione Azienda agraria e serra IPAA/ODONTOTECNICO	ASSISTENTE TECNICO Area AR28 Azienda Agraria
Attività di supporto, in serra e in azienda, per la realizzazione di attività dimostrative e di ricerca, conduzione delle fasi della trasformazione del prodotto, preparazione del materiale e degli strumenti necessari per le attività didattiche e le esercitazioni pratiche garantendo l'assistenza ai docenti.	SALANITRO PAOLO Titolare di 1° Posizione Economica

Collaboratori Scolastici

Sorveglianza generica dei locali

La custodia e la sorveglianza degli ingressi dell'Istituto, con apertura e chiusura degli stessi, per lo svolgimento delle attività scolastiche deve avvenire con la massima attenzione e diligenza, con assunzione di responsabilità diretta per l'inadempienza o l'omissione.

E' opportuno che tutti i Collaboratori Scolastici siano informati sulla collocazione delle chiavi dei locali della scuola, dei Laboratori, delle porte e dei cancelli esterni per consentire, all'occorrenza,

una rapida apertura e chiusura sia dei locali che della Scuola, segnalando disfunzioni ai colleghi, al Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi ed al Dirigente Scolastico per ottimizzare il servizio.

Tutto il personale deve collaborare per gestire l'accesso ai locali dell'Istituto da parte di personale esterno, regolando l'accesso del pubblico negli orari fissati garantendo cortesia e informazione esauriente.

Rapporti con gli Alunni e Sorveglianza

E' da attuare sugli alunni nelle aule, nei laboratori, negli spazi comuni, in occasione della momentanea assenza degli insegnanti ed inoltre, con particolare attenta presenza durante l'entrata e l'uscita degli studenti e durante la ricreazione degli stessi.

Al fine di preservare l'incolumità degli alunni e di garantire la buona conservazione della struttura e dei beni in essa contenuti, ogni unità deve sostare nella zona assegnata effettuando continua vigilanza sugli alunni in occasione del passaggio dell'insegnante da una classe all'altra al termine della lezione, quando un alunno esce dall'aula per recarsi in bagno o quando un docente si allontana per impellenti motivi.

Ogni unità di personale è tenuto a segnalare tempestivamente all'Ufficio di Vicepresidenza, preposto all'organizzazione delle sostituzioni, l'eventuale assenza di un insegnante non sostituito e di provvedere alla sorveglianza sulle classi per il tempo strettamente necessario all'intervento della sostituzione.

Per agevolare il servizio di vigilanza, è opportuno che vengano tempestivamente segnalati ai Collaboratori del Dirigente Scolastico tutti i casi di indisciplina, pericolo, mancato rispetto degli orari e dei regolamenti ed eventuali classi non coperte dai docenti.

Nessun alunno deve sostare in corridoio durante l'orario di lezione, né deve sedere sui davanzali, gradini, ringhiere, né fare uso improprio di banchi, sedie e quant'altro in dotazione alla scuola. Sono da segnalare puntualmente e tempestivamente gli atti vandalici ed i colpevoli, se identificati.

Pulizia dei locali scolastici

I Collaboratori Scolastici provvedono alla pulizia dei locali scolastici, degli spazi scoperti, degli arredi e delle relative pertinenze, osservando i normali criteri per quanto riguarda il ricambio dell'acqua di lavaggio e l'uso di prodotti di pulizia e sanificazione forniti dalla Scuola. I sanitari ed i locali dei bagni saranno puliti, deodorati e disinfettati dopo la ricreazione, i pavimenti delle aule e degli uffici all'inizio o al termine delle attività.

I pavimenti dei corridoi, dei laboratori e delle scale saranno lavati settimanalmente, avendo cura di apporre per l'occasione la segnaletica prevista dalle norme in materia di sicurezza, atta a salvaguardare l'incolumità degli utenti.

Interventi non specialistici di manutenzione.

Ogni Collaboratore Scolastico deve segnalare malfunzionamenti o anomalie varie riscontrate nel proprio reparto al Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi. Nella rimozione e/o nell'esecuzione della prestazione manutentiva i Collaboratori Scolastici devono dare priorità ai lavori dai quali dipenda l'incolumità di alunni ed operatori scolastici.

Supporto amministrativo e didattico

I Collaboratori Scolastici svolgono compiti di supporto amministrativo e didattico per tutte le attività curriculari ed extracurriculari previste dal Piano dell'offerta Formativa, secondo le direttive del Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi. Gli stessi provvedono al servizio fotocopia,

all'ordinaria manutenzione del fotocopiatore (sostituzione toner, approvvigionamento carta, pulizia del vetro) ed alla tempestiva segnalazione di anomalie nel funzionamento della macchina stessa alla ditta incaricata.

Servizi esterni

I Collaboratori Scolastici incaricati per i servizi esterni eseguono le disposizioni impartite dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi. Possono altresì espletare servizi relativi ad attività programmate dall'Istituzione Scolastica nell'ambito delle proprie finalità istituzionali e quant'altro si renderà necessario per l'efficienza, l'efficacia e l'economicità del servizio.

Provvedono, altresì, alle consegne e/o rapporti con l'ufficio postale, bancario e con altri enti istituzionali. Costituisce assunzione di responsabilità diretta l'uscita dalla scuola all'infuori dei casi citati e comunque non autorizzati o che esulino dall'interesse istituzionale della Scuola.

Ulteriori aspetti operativi

Al termine di tutte le attività, ogni Collaboratore Scolastico deve aver cura di controllare quotidianamente, nel proprio reparto, che le finestre siano ben chiuse, per evitare pericolo di grave danno a persone e cose dalla rottura e caduta dei vetri e la conseguente assunzione di responsabilità diretta per l'inosservanza di cui sopra.

Ognuno deve accertarsi, inoltre, che tutte le luci siano spente e i rubinetti siano chiusi nei locali assegnati, che cancelli e portoni, vetrate d'accesso siano perfettamente chiusi. I Collaboratori Scolastici devono tenere un comportamento corretto, una condotta conforme a principi di correttezza (verso i superiori, gli operatori scolastici, i genitori, gli alunni ed il pubblico), un comportamento conforme alle indicazioni ricevute con particolare riferimento alla normativa privacy ed alle norme igieniche ed antinfortunistiche in vigore.

Le Attività dei Collaboratori Scolastici vengono definite come segue secondo l'organizzazione delle due sedi dell'Istituto:

SEDE ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE LS PICCOLO VIA CONSOLARE ANTICA

SETTORI	PERSONALE ASSEGNATO
LOCALI SCOLASTICI	
PRIMO PIANO: 1A Linguistico, II A Linguistico, I A classico, III A Classico, V A Classico, bagni docenti, aula informatica, laboratorio multimediale. La pulizia comprende i corridoi attigui alle aule assegnate.	GEMBILLO ROSA
Apertura e chiusura dei locali scolastici; centralino telefonico; diffusione nelle classi di circolari; riproduzione in fotocopia di materiale didattico.	GUGLIOTTA CARMELO
PRIMO PIANO: III B – IV C – V A – V B Scientifico, bagni alunni, bagno docenti	RIZZO ALESSANDRO

laboratorio chimica, fisica, linguistico. La pulizia comprende i corridoi attigui alle aule assegnate.	
PRIMO PIANO: III A Linguistico, I B Linguistico, IV A Classico, IV A Scientifico, bagno alunni, androne, aula informatica, laboratorio multimediale. La pulizia comprende i corridoi attigui alle aule assegnate.	SALPIETRO SIGNORINO
PRIMO PIANO: V C – III C – II B – III D – IV D Scientifico, laboratorio chimica, fisica, linguistico. La pulizia comprende i corridoi attigui alle aule assegnate.	SINAGRA BRISCA LUCIANO
PIANO TERRA: II A S. A., I A S. A., I A –II C- II D Scientifico, androne, aula magna, sala medica. La pulizia comprende i corridoi attigui alle aule assegnate.	SIRNA ANTONIO
PIANO TERRA: biblioteca, presidenza, segreteria, bagni docenti e non docenti, sala docenti, androne, aula magna, sala medica. La pulizia comprende i corridoi attigui alle aule assegnate.	TRISCARI MARISA
PIANO TERRA: II A Scientifico, I A – II A – III A Sportivo, bagni alunni, laboratorio chimica, fisica, linguistico. La pulizia comprende i corridoi attigui alle aule assegnate.	TRUGLIO GIACOMO

SEDE IPAA/ODONTOTECNICO/LICEO ARTISTICO -C/DA SANTA LUCIA

SETTORI	PERSONALE ASSEGNATO
PIANO TERRA: aule B-G-H-I-BAGNI La pulizia comprende i corridoi attigui ai locali assegnati	CALAMUNCI CHIANISI VINCENZA
PIANO TERRA: AULE A-N- CORRIDOIO- ANDRONE	CATALANO PUMA CARMELO
PRIMO PIANO: I –II –III- IV –V A Odontotecnico - BAGNI	FABIO CARMELO
PIANO TERRA: AULE C-D-E-F-BAGNI- PRESIDENZA	GORGONE SARINA

PIANO TERRA: AULE L-M- SCALA- PRIMO PIANO: IA e II A Odontotecnico	LO VERCIO MAURIZIO
PRIMO PIANO: I –II –III- IV –V A IPAA - BAGNI	SAUTA GIUSEPPE

Il Direttore fa presente, altresì, che il personale in servizio durante i rientri pomeridiani deve provvedere alla pulizia della palestra, dei laboratori, del cortile.

ADDETTI ALLA AZIENDA AGRARIA

Gestione Azienda agraria	COLLABORATORE Azienda Agraria
Servizi: pulizia azienda e supporto docenti. Attività di supporto ai docenti e agli alunni dell'azienda agraria, compiendo operazioni necessarie al settore di pertinenza.	ARMELI Carmelo

Gestione Azienda agraria	COLLABORATORE Azienda Agraria
Servizi: pulizia azienda e supporto docenti. Attività di supporto ai docenti e agli alunni dell'azienda agraria, compiendo operazioni necessarie al settore di pertinenza.	MESSINA ROSARIO

Nei periodi di sospensione delle attività didattiche per la razionalizzazione e l'economicità del servizio, potrà essere disposta la chiusura della Sede staccata dell'Istituto. In tal caso il personale Tecnico ed Ausiliario assegnato svolgerà il proprio servizio nella Sede centrale che rimarrà aperta.

Art. 2 – INCARICHI SPECIFICI ART. 47 CCNL DEL 29/11/2007

L'art. 47 del CCNL comprende tra i compiti del personale ATA, oltre alle attività e alle mansioni espressamente previsti nell'area di appartenenza, quelli costituiti da incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di ulteriori responsabilità. La definizione delle modalità, dei criteri e dei compensi dei suddetti compiti è deputata alla contrattazione d'istituto. L'attribuzione è effettuata dal Dirigente scolastico mentre rientra nell'ambito della proposta di piano delle attività formulata dal direttore amministrativo, l'individuazione del numero e della tipologia di tali incarichi.

Gli assegnatari saranno individuati tra il personale ATA non titolare di posizione economica e l'importo da assegnare non potrà superare quello relativo alla valorizzazione professionale area A per i collaboratori scolastici e area B per gli assistenti amministrativi e tecnici.

La tipologia delle aree dei collaboratori scolastici saranno le seguenti: area collaborazione uffici, area collaborazione progetti e area piccola manutenzione; per gli assistenti amministrativi: area gestione progetti e area coordinamento personale; per gli assistenti tecnici: area supporto progetti informatici e area coordinamento laboratori.

Qualora nel corso dell'anno scolastico agli assegnatari verrà attribuita la posizione economica, a seguito corso formazione, il compenso di cui sopra sarà corrisposto dalla Ragioneria Territoriale dello Stato tramite il Cedolino Unico, pertanto non produrrà effetto l'incarico assegnato.

**PERSONALE BENEFICIARIO POSIZIONE ECONOMICA ART.7 CCNL
7.12.2005 - ART.2 Sequenza Contrattuale del 25.07.2008, ed INCARICHI SPECIFICI
ART. 47 CCNL del 29.11.2007**

Il Personale in servizio presso questa Istituzione Scolastica beneficiario delle posizioni economiche di cui all'art. 7 del CCNL 7.12.2005 ed all'art. 2 della Sequenza Contrattuale del 25.07.2008 attualmente è il seguente:

Assistenti Amministrativi:

- 1) **2° Posizione Economica Art. 2 Sequenza Contrattuale 25.07.2008 — ex Art. 7 CCNL 2004/2005:**
Assistente Amministrativo **Casti Margherita**
Con funzione di Coordinamento Ufficio Gestione Attività Amministrativa, Contabile e Finanziaria.
- 2) **2° Posizione Economica Art. 2 Sequenza Contrattuale 25.07.2008 — ex Art. 7 CCNL 2004/2005:**
Assistente Amministrativo **Colavecchio Giancarlo**
Con funzione di Coordinamento Ufficio Gestione Alunni e Supporto Organi Collegiali
- 3) **2° Posizione Economica Art. 2 Sequenza Contrattuale 25.07.2008 — ex Art. 7 CCNL 2004/2005:**
Assistente Amministrativo **Minissale Giuseppe**
Con funzione di Coordinamento Ufficio Gestione Alunni e Supporto Organi Collegiali
- 4) **2° Posizione Economica Art. 2 Sequenza Contrattuale 25.07.2008 — ex Art. 7 CCNL 2004/2005:**
Assistente Amministrativo **Galati Maria**
Con funzione di Coordinamento Ufficio e Gestione Progetti.
- 5) **2° Posizione Economica Art. 2 Sequenza Contrattuale 25.07.2008 — ex Art. 7 CCNL 2004/2005:**
Assistente Amministrativo **Gugliotta Franca**
Con funzione di Coordinamento Ufficio e Gestione Personale.
- 6) **1° Posizione Economica — ex Art. 7 CCNL 2004/2005:**
Assistente Amministrativo **Sidoti Angelina**
Con funzione di Coordinamento Ufficio Gestione Personale e alunni H.
- 7) **1° Posizione Economica — ex Art. 7 CCNL 2004/2005:**
Assistente Amministrativo **Costanzo Sebastiano**
Con funzione di Coordinamento Ufficio Gestione del Personale e acquisti.

Assistenti Tecnici:

- 1) **2° Posizione Economica Art. 2 Sequenza Contrattuale 25.07.2008 — ex Art. 7 CCNL 2004/2005:**
Assistente Tecnico **Mangano Gino**
Con funzione di Coordinamento Laboratorio Informatica Sede Centrale.
- 2) **1° Posizione Economica Art. 7 del CCNL del 07.12.2005:**
Assistente Tecnico **Barbagiovanni Pisea Vincenzo**
Con funzione di Coordinamento Laboratorio Fisica Sede Centrale.
- 3) **1° Posizione Economica Art. 7 del CCNL del 07.12.2005**
Assistente Tecnico **Anfuso Giuseppe**
Con funzione di Coordinamento Laboratorio Informatica Sede Ipa.
- 4) **1° Posizione Economica Art. 7 del CCNL del 07.12.2005:**
Assistente Tecnico **Crascì Lucio Attilio**
Con funzione di Coordinamento Laboratorio Fisica Sede Ipa.
- 5) **1° Posizione Economica Art. 7 del CCNL del 07.12.2005:**
Assistente Tecnico **Salanitro Paolo**
Con funzione di supporto, in serra e in azienda ai docenti e agli alunni - Sede Ipa.

Assegnazione Incarichi Specifici

- 1) **Assegnazione Incarico Specifico** a.s. 2016/2017:
Assistente Amministrativo **Tindiglia Loredana**
Con funzione di supporto Progetti.
- 2) **Assegnazione Incarico Specifico** a.s. 2016/2017:
Assistente Tecnico – (Area AR01 Meccanica) **Gorgone Carmelo**
Collaborazione con il responsabile di sede Ipa/Odontotecnico
- 1) **Assegnazione Incarico Specifico** a.s. 2016/2017:
Collaboratore Scolastico **Gugliotta Carmelo**
collaborazione con gli uffici.
- 2) **Assegnazione Incarico Specifico** a.s. 2016/2017:
Collaboratore Scolastico **Gorgone Sarina**
Supporto al responsabile di sede Liceo Artistico

ADDETTI AZIENDA AGRARIA

- 1) **Assegnazione Incarico Specifico** a.s. 2016/2017:
Collaboratore Azienda Agraria **Armeli Carmelo**
Con Funzione manutenzione ordinaria dell'azienda e dei mezzi agricoli.
- 2) **Assegnazione Incarico Specifico** a.s. 2016/2017:
Collaboratore Azienda Agraria **Messina Rosario**
Con Funzione manutenzione ordinaria dell'azienda e dei mezzi agricoli.

Gli importi annui dei compensi sono così definiti:

- 1° Posizione Economica ai sensi del comma 2 della sopra citata Sequenza Contrattuale: € 1.200,00 per gli Assistenti Amministrativi e Tecnici (Area B) ed € 600,00 per i Collaboratori Scolastici (Area A);

Art. 3 - PRESTAZIONI AGGIUNTIVE (a carico del Fondo Istituzione Scolastica) e SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI

Ai sensi dell'art. 88 C.C.N.L. quadriennio giuridico 2006/2009, relativo alle attività retribuite con il fondo d'Istituto, si specifica che:

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola. La ripartizione delle risorse del fondo, dovrà tener conto delle consistenze organiche del personale docente e ATA.

Ai sensi dell'art. 88 comma 2 lettera e, con il fondo d'istituto vengono retribuite:

1. Le prestazioni aggiuntive del personale ATA che consistono in prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo, ovvero nell'intensificazione di prestazioni lavorative dovute anche a particolari forme di organizzazione dell'orario di lavoro connesse all'attuazione dell'autonomia. Per tali attività spetta un compenso nelle misure stabilite nella tabella 6 del CCNL.

Tenuto conto che alla data odierna non si è ancora tenuta la riunione per la contrattazione d'istituto per l'A.S. 2016/17, si stabilisce che l'attribuzione delle ore di prestazioni aggiuntive oltre l'orario d'obbligo, aventi il fine di garantire il coordinamento operativo e la necessaria collaborazione alla gestione per il funzionamento della scuola, degli uffici, dei laboratori, dei servizi e dei progetti inseriti nel POF, per il personale amministrativo, tecnico e ausiliario venga concordata all'atto della contrattazione. Lo stesso metodo viene esteso per l'intensificazione lavorativa dei collaboratori scolastici (sostituzione colleghi assenti), e per l'importo aggiuntivo da assegnare all'assistente che sostituisce il DSGA.

Le ore non effettuate non verranno retribuite; le ore prestate in eccesso, rispetto al budget di ore pro-capite assegnato dovranno essere utilizzate per recupero permessi brevi e riposo compensativo (a copertura prefestivi).

In conclusione, l'organizzazione dei servizi improntata su una suddivisione razionale del lavoro e/o dei compiti ha lo scopo di influire positivamente sul raggiungimento degli obiettivi indicati nel Piano dell'Offerta Formativa.

Il presente Piano è stato redatto allo scopo di migliorare il servizio agli utenti, di razionalizzare il lavoro e di produrre atti amministrativi conformi alle norme.

F.to IL DIRETTORE SGA
Dott.ssa Grazia POLITO

F.TO IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Margherita GIARDINA